



SURAT TANDA TAMAT PELATIHAN

Nomor: 00023439/LATSAR CPNS III/3004/017/LAN-KEMENKUM/2025

Kementerian Hukum berdasarkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara dan ketentuan yang berlaku menerangkan bahwa:



Nama	: Muhammad Faiz Hidayatullah, S.A.P
Nomor Identitas	: 200012092025061008
Tempat, Tanggal Lahir	: Kediri, 09 Desember 2000
Pangkat/Golongan Ruang	: Penata Muda, III/a
Jabatan	: Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
Instansi	: Kementerian Hukum
Kualifikasi	: SANGAT MEMUASKAN
Judul Aktualisasi	: Optimalisasi Monitoring Usulan Penyesuaian Jabatan Dan Kelas Jabatan Menggunakan Google Spreadsheet Pada Biro Sumber Daya Manusia Kementerian Hukum

telah memenuhi kompetensi yang disyaratkan pada Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Angkatan III Tahun 2025 yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum Kementerian Hukum dari tanggal 05 Agustus sampai dengan 14 November 2025 di Depok selama 511 (lima ratus sebelas) Jam Pelajaran.

DEPOK, 14 NOVEMBER 2025



**Dokumen ini ditandatangani dengan menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRsE sesuai UU ITE Pasal 11, tandatangan elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah*

KOMPETENSI, MATA PELATIHAN DAN KEGIATAN

KOMPETENSI

- I. Menunjukkan sikap perilaku bela negara
- II. Mengaktualisasikan nilai-nilai dasar PNS dalam pelaksanaan tugas jabatannya
- III. Mengaktualisasikan kedudukan dan peran PNS untuk mendukung terwujudnya smart governance sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan
- IV. Menunjukkan penguasaan kompetensi teknis yang dibutuhkan sesuai dengan bidang tugas

MATA PELATIHAN DAN KEGIATAN

- I. **Sikap Perilaku Bela Negara**
 - 1. Wawasan Kebangsaan dan Nilai-Nilai Bela Negara
 - 2. Analisis Isu Kontemporer
 - 3. Kesiapsiagaan Bela Negara
- II. **Nilai-Nilai Dasar PNS**
 - 1. Berorientasi Pelayanan
 - 2. Akuntabel
 - 3. Kompeten
 - 4. Harmonis
 - 5. Loyal
 - 6. Adaptif
 - 7. Kolaboratif
- III. **Kedudukan dan Peran PNS untuk Mendukung Terwujudnya Smart Governance sesuai dengan Ketentuan Peraturan Perundang-undangan**
 - 1. Manajemen ASN
 - 2. Smart ASN
- IV. **Habitulasi**
 - 1. Konsepsi Aktualisasi
 - 2. Penjelasan Aktualisasi
 - 3. Pembimbingan Rancangan Aktualisasi
 - 4. Evaluasi Rancangan Aktualisasi
 - 5. Pembekalan Habitulasi
 - 6. Aktualisasi di Tempat Kerja
 - 7. Pembimbingan Pra Evaluasi Aktualisasi
- V. **Orientasi**
 - 1. *Overview* Kebijakan Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS
 - 2. Dinamika Kelompok
 - 3. Kebijakan Pengembangan SDM Aparatur dan Nilai-Nilai ASN
 - 4. Muatan Teknis Substansi Lembaga
 - 5. *Review* Kebijakan Penyelenggaraan Pelatihan
- VI. **Evaluasi Pembelajaran**
 - 1. Evaluasi Sikap Perilaku
 - 2. Evaluasi Akademik
 - 3. Evaluasi Aktualisasi
 - 4. Evaluasi Penguatan Kompetensi Bidang Tugas

